

De MLDS vindt het belangrijk dat de werknemers en andere personen die zich voor MLDS inzetten, zoals vrijwilligers, stagiairs en interim-krachten, op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van misstanden in de organisatie. Waar in dit document wordt gesproken over werknemers, kan ook vrijwilliger, stagiair of interim kracht worden gelezen.

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt, in aanvulling op de definities opgenomen in het personeelshandboek, verstaan onder:

- Directeur-bestuurder: directeur-bestuurder van de MLDS;
- Voorzitter van de Raad van Toezicht: de voorzitter van de Raad van Toezicht van de MLDS;
- Vertrouwenspersoon: externe vertrouwenspersoon;
- Raadsman: iedere persoon die het vertrouwen van de werknemer geniet en op wie een beroepsmatige geheimhoudingsplicht rust;

Artikel toevoegen

Artikel 2 Wat verstaan we onder een misstand?

2.1 Deze regeling is bestemd voor het melden van een vermoeden van een misstand. Hieronder wordt verstaan: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar de werknemer werkzaam is en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:

- a) een (dreigend) strafbaar feit;
- b) een (dreigende) schending van wet- en/of regelgeving en/of de gedragscode van de MLDS;
- c) een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d) een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen en/of het publiek;
- e) een (dreigende) verspilling van gelden;
- f) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

2.2 Deze regeling is niet bestemd voor het melden van persoonlijke klachten van werknemers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid.

Artikel 3 Interne melding

- 3.1 De MLDS moedigt werknemers en andere personen die zich voor MLDS inzetten, die het vermoeden hebben dat er misstanden bestaan binnen de organisatie, aan om hiervan melding te maken. Dit kan schriftelijk en mondeling.
- 3.2 De werknemer meldt een vermoeden van een misstand intern, dat wil zeggen bij een manager, de directeur-bestuurder of de vertrouwenspersoon.
- 3.3 De werknemer die werkzaamheden verricht voor de MLDS, kan het vermoeden van een misstand intern melden bij een manager of indien hij melding aan de manager niet wenselijk acht, bij de directeur-bestuurder of vertrouwenspersoon (gegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden op de intranetsite). Indien het vermoeden van een misstand een manager betreft, kan de werknemer het vermoeden bij de directeur-bestuurder of vertrouwenspersoon melden.
- 3.4 Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer.

- 3.5 Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld (anders dan de directeur-bestuurder), draagt er zorg voor dat de directeur-bestuurder onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding is ontvangen, alsmede dat de directeur-bestuurder een afschrift van de vastlegging ontvangt.
- 3.6 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de directeur-bestuurder.
- 3.7 De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 4 Standpunt

Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de directeur-bestuurder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

Artikel 5 Melding aan de Raad van Toezicht

- 5.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 1, indien: Personen die zich inzetten voor de organisatie maar geen werknemer zijn, kunnen een misstand melden via het meldpunt op de website www.mlids.nl.
 - a) de melding van het vermoeden van een misstand de directeur-bestuurder betreft;
 - b) hij het niet eens is met het standpunt als bedoel in artikel 4.
- 5.2 De voorzitter van de Raad van Toezicht legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en stuurt de werknemer een ontvangstbevestiging waarin wordt gerefereerd aan de melding.
- 5.3 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de Raad van Toezicht.
- 5.4 De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 7 Raadsman

De werknemer kan een vermoeden van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.

Artikel 8 Vertrouwelijkheid

Geen van de personen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de werknemer bekend. Dat gebeurt alleen wanneer de werknemer schriftelijke toestemming geeft. Of wanneer de identiteit bekend gemaakt moet worden vanwege een wettelijke verplichting. In dat geval wordt de werknemer altijd van te voren op de hoogte gesteld.

De informatie over de melding is fysiek en digitaal alleen toegankelijk voor de personen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn. Anonimiteit van de melder is, wanneer dit wordt verzocht, te allen tijde gewaarborgd.

Met de informatie over de melding wordt door alle betrokkenen vertrouwelijk omgegaan.

Artikel 9 Rechtsbescherming

De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn/haar positie benadeeld als gevolg van het melden indien en voor zover hij te goeder trouw handelt en geen persoonlijk gewin heeft bij de misstand of de melding daarvan.

Deze regeling is voor het laatst gewijzigd in februari 2024 en kan worden gewijzigd door de directie van de MLDS.